

## CV FORMATEURS

---

### **Pauline DERVILLE**

*Dirigeante de Lithosphère & Juriste sociale spécialisée en relations collectives*

*Juriste de formation et passionnée par les relations humaines, j'ai choisi de transmettre mon expertise en droit du travail à travers la formation. Mon objectif : rendre le droit accessible, vivant et concret, tout en plaçant la dimension humaine au cœur de chaque apprentissage.*

*Je conçois et anime des formations qui permettent aux professionnels de mieux comprendre le cadre juridique, d'anticiper les risques et surtout de construire un dialogue social de qualité dans leurs organisations.*



[pauline.derville@lithosphere-formation.fr](mailto:pauline.derville@lithosphere-formation.fr)

### FORMATION INITIALE ET CONTINUE

Diplômes obtenus/formation suivie	Date	Organisme
Acquérir les notions de base sur les risques biologiques & modules complémentaires	2025	INRS
Anglais	2024	Go Student
Acquérir les notions de base sur les produits chimiques	2022	INRS
Acquérir les bases en prévention des risques professionnels	2019	INRS
Master 2, Droit AES, direction et responsabilités dans le champ social	2010	Faculté de Droit de Lille

Master 1 Droit Social	2009	Faculté de Droit de Lille
Licence de droit	2008	Faculté de Droit de Lille

## EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE RÉSUMÉE

Fonctions occupées	Entreprise - Nom - Adresse	Date	Résumé
Dirigeante & Juriste sociale	LITHOSPHERE Organisme de formation 112 rue Royale 59 800 LILLE	Depuis 2016	<ul style="list-style-type: none"> <li><u>Accompagnement RH</u> : Formalisme règlementaire de base Élaboration DUERP et PAPRIACT Diagnostic RH, formation, relations sociales Enquête <i>Violences au travail</i>, ingénierie de projet d'accord d'entreprise (analyse organisationnelle et définitions des besoins futurs, rédaction de l'accord, ingénierie sociale)</li> <li><u>Expertise en entreprise</u> Négociation d'accords ponctuels en entreprise (PSE, RCC, anticipation/harmonisation, temps de travail)</li> <li><u>Formation</u> Formation des représentants du personnel, dirigeants, managers, salarié désigné compétent, référents divers</li> <li><u>Développement commercial et gestion d'entreprise</u></li> </ul>

<p>Juriste sociale- Chef de projet</p>	<p>Cabinet ORSEU- EXPLICITE</p> <p>Cabinet agréé CHSCT Expert- comptable pour les Comités d'Entreprises</p> <p>3 rue Bayard 59000 LILLE</p>	<p>2011-2015</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Réalisation d'expertise dans le cadre de mutations économiques</u> : négociation de PSE, comparatif statutaire en cas de transfert d'activité, diagnostic socioprofessionnel. Rédaction de rapports, animation des réunions préparatoires, restitution en séance avec la Direction et les institutionnels</li> </ul>
--	---	------------------	--

## EXPÉRIENCE DE LA FORMATION

Date	Domaine d'intervention	Références
<p>2022</p>	<p>Droit social :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Animation de formation <i>Santé, Sécurité et Conditions de travail de travail</i> à destination des représentants du personnel</li> <li>• Animation de formation <i>Violences au travail</i> à destination des IRP, managers et employeur</li> <li>• Animation de formation économique du CSE</li> <li>• Animation de webinaires et de formations sur l'actualité sociale : DUERP, égalité professionnelle et Index (niveau 2), hiérarchie des normes, missions environnementales du CSE</li> </ul>	<p>Entreprises et associations, tous secteurs d'activités confondus</p> <p>Administration du travail (DREETS des Hauts de France)</p>

<p>Sur 2019, 2020 et 2021</p>	<p>Sessions de formation sur l'actualité sociale</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en place du CSE</li> <li>• Quelle place réserver à la santé au travail au sein du CSE ?</li> <li>• Égalité professionnelle et égalité salariale : calculer l'Index d'entreprise</li> </ul>	<p>Administration du travail (DIRECCTE des Hauts de France)</p>
<p>Depuis 2011</p>	<p>Formation en droit social à destination des représentants du personnel, employeurs et managers :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Élections professionnelles</li> <li>• Rôle et attributions des CSE à missions restreintes ou élargies</li> <li>• Rôle des IRP en Santé-sécurité au travail</li> <li>• Négociation collective</li> <li>• Violences au travail : harcèlements et sexisme</li> <li>• Les formes de restructurations en entreprise</li> <li>• Présider le CSE</li> </ul>	<p>TERTIA formation, le SIADEP et le CEPRECO, organismes de formation de la CCI des HDF</p> <p>APEX ISAST, TANDEM, experts-comptables, experts habilités des CSE, organismes de formation des IRP</p> <p>Pour l'Institut Régional d'Éducation Ouvrière des HDF</p>
<p>2016-2018</p>	<p>Bases du droit du travail : aspects individuels et collectifs</p> <p>Animation des travaux dirigés à destination des élèves-ingénieurs (sensibilisation à la prévention des risques)</p>	<p>Précédemment pour le CNAM de Lille (Certificat de compétences Conseil en Droit Social appliqué à l'entreprise et licences RH, droit paye et licences droit, RH ou DEG et du titre professionnel niveau III assistant de gestion PME/PMI)</p> <p>Précédemment pour l'ENSAIT de Roubaix</p>

## CENTRES D'INTÉRÊTS

2022-2023 : membre de l'observatoire du dialogue social de la Fondation Jean Jaurès



- Participation à des études sur les conditions du dialogue social en France et en Europe

Actuellement, depuis 2020 : administratrice bénévole chez Main Forte

Entreprise d'Insertion par l'Activité Économique, spécialisée dans le transport de marchandises et la logistique

2018-2022, bénévolat à la mission locale de Lille

- Animation d'ateliers « *Entrer dans la vie active : découverte de l'entreprise* » à destination de futurs apprentis, en partenariat avec la Chambre des Métiers et de l'Artisanat des HDF.
- Aide à l'élaboration du projet professionnel en fonction des diplômes, compétences ou appétences, structuration des CV et lettre de motivation, simulations d'entretiens pour des opérations de recrutement sectorielles (BTP, grande distribution, restauration etc.) ou réservées à un public (main de justice, personnes en situation de handicap)



## Geoffrey CASTEL

Expert-comptable mémorialiste & directeur de missions chez AlterVal Ressources/AlterVal Expertises

Passionné par les relations sociales et l'optimisation des performances RH, j'interviens auprès des partenaires sociaux sur des projets ou dans des missions à forte dimension sociale, en lien direct avec les enjeux de gestion financière, de restructuration ou de transformation. Quel que soit le secteur d'activité ou les problématiques rencontrés, l'amélioration continue des conditions de travail et d'emploi des salariés constitue le fil conducteur de mes missions.



[gcastel@sogefi-experts.fr](mailto:gcastel@sogefi-experts.fr)

[geoffrey.castel@altervalressources.com](mailto:geoffrey.castel@altervalressources.com)

## FORMATION INITIALE ET CONTINUE

Diplômes obtenus/formation suivie	Date	Organisme
Diplôme d'expertise comptable	2024-2025	Mémoire d'expertise comptable, Conseil de l'ordre des Experts-Comptables
	2021-2023	Conseil de l'ordre des Experts-Comptables
DSCG Expertise comptable/Commissariat aux comptes	2019-2022	
Master of Business Administration	2007-2008	IAE Paris-Sorbonne Business School

## EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE RÉSUMÉE

Fonctions occupées	Entreprise - Nom - Adresse	Date	Résumé
--------------------	----------------------------	------	--------

<p>Directeur de missions</p>	<p>ALTERVAL RESSOURCES/ ALTERVAL EXPERTISES</p> <p>Expert habilité en Santé &amp; Conditions de travail/Cabinet d'expertise-comptable</p> <p>99 avenue de la République, 59700 Marcq-en-Barœul.</p>	<p>Depuis 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Expertise en entreprise</u></li> </ul> <p>Politique sociale : analyse des indicateurs Rh et indicateurs de santé (absentéisme, accidents de travail/trajet/mission, maladies professionnelles ou à caractère professionnel) afin de proposer un plan d'actions annuel</p> <p>Analyse comptable et financière et diagnostic : analyse annuelle des comptes, intervention dans le cadre de droit d'alerte/fusion/cession d'entreprise auprès des comités d'entreprise (comptabilité,</p> <p>Analyse et diagnostic des orientations stratégiques des entreprises et des conséquences sur l'emploi (GPEC/GEPP, formation, etc.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Accompagnement à la négociation</u></li> </ul> <p>Accompagnement des IRP lors de Plan de Sauvegarde de l'emploi, de réorganisation d'un site ou d'un service et de projet industriel (objectifs et conséquences)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Formation</u></li> </ul> <p>Formation des représentants du personnel sur le volet comptabilité</p>
------------------------------	---	--------------------	---

<p>Directeur du Pôle Audit et Conseil</p>	<p>ALTUS CONSEILS/SOGEFI</p> <p>Cabinet d'expertise-comptable</p>	<p>2019-2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Réalisation d'expertise dans le cadre de mutations économiques</u> : négociation de PSE, comparatif statutaire en cas de transfert d'activité, diagnostic socioprofessionnel. Rédaction de rapports, animation des réunions préparatoires, restitution en séance avec la Direction et les institutionnels</li> </ul>
<p>Consultant-responsable de mission</p>	<p>SECAFI</p> <p>Cabinet d'expertise-comptable spécialisé dans l'accompagnement des CSE</p>	<p>2013-2019</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse comptable et financière et diagnostic : analyse annuelle des comptes, intervention dans le cadre de droit d'alerte/fusion/cession d'entreprise auprès des comités d'entreprise (Comptabilité, Analyse financière, problématiques juridiques-droit du travail...)</li> <li>• Audit/révision comptable</li> <li>• Analyse des données sociales/RH et diagnostic : analyse de la structure de rémunération sur la base des fichiers du personnel, analyse des bilans sociaux des entreprises (accidentologie, absentéisme...), aide aux Négociations Annuelles Obligatoires (NAO), accords d'intéressement et réalisation de simulations.</li> </ul>

## EXPÉRIENCE DE LA FORMATION

Date	Domaine d'intervention	Références
Depuis 2019	<p>À destination des représentants du personnel</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Animation de formation thématiques : transition CE/CSE et mise en place du CSE, actualités sociales, négocier un Plan de Sauvegarde de l'Emploi, les formes de restructurations en entreprise</li> <li>• Animation de formation économique du CSE : la BDESE, les bases en comptabilité, les informations-consultations obligatoires du CSE</li> </ul>	Entreprises et associations, tous secteurs d'activités confondus

## Kim BUI

*Expert-comptable mémorialiste & chargée de missions chez AlterVal Ressources/AlterVal Expertises*

*Consultante avec une forte sensibilité aux enjeux financiers et comptables, j'accompagne les représentants du personnel dans leurs prérogatives économiques. Mon approche vise à aligner les réalités sociales avec les objectifs budgétaires, en anticipant les impacts humains des décisions financières.*



[kbui@sogefi-experts.fr](mailto:kbui@sogefi-experts.fr)

[kim.bui@altervalressources.com](mailto:kim.bui@altervalressources.com)

## FORMATION INITIALE ET CONTINUE

Diplômes obtenus/formation suivie	Date	Organisme
Diplôme d'expertise comptable	Depuis 2022	Conseil de l'ordre des Experts-Comptables
Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion (DSCG)	Depuis 2020	Candidate libre à l'Académie de Lille
Master 2 Stratégie et Ingénierie Financière	Diplôme obtenu en septembre 2013	Université Paris-Saclay

## EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE RÉSUMÉE

Fonctions occupées	Entreprise - Nom - Adresse	Date	Résumé
Chargée de missions	ALTERVAL RESSOURCES/ ALTERVAL EXPERTISES  Expert habilité en Santé & Conditions	Depuis Juin 2023	<ul style="list-style-type: none"> <li><u>Expertise en entreprise</u></li> </ul> <p>Analyse de la situation globale d'entreprise portant sur les axes financiers, stratégiques et sociaux (missions d'accompagnement aux</p>

	<p>de travail/Cabinet d'expertise-comptable</p> <p>999 avenue de la République, 59700 Marcq-en-Barœul.</p>		<p>CSE lors des informations / consultations obligatoires).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse des données sociales/RH et diagnostic : analyse de la structure de rémunération sur la base des fichiers du personnel, analyse des bilans sociaux des entreprises (accidentologie, absentéisme...), aide aux Négociations Annuelles Obligatoires (NAO), accords d'intéressement et réalisation de simulations.</li> <li>Analyse des informations comptables et financières de l'entreprise, intervention dans le cadre de droit d'alerte/fusion/cession d'entreprise auprès des comités d'entreprise (comptabilité,</li> <li>Analyse et diagnostic des orientations stratégiques des entreprises et des conséquences sur l'emploi (GPEC/GEPP, formation, etc.)</li> <li><u>Accompagnement à la négociation</u></li> </ul> <p>Accompagnement des IRP lors de Plan de Sauvegarde de l'emploi, de réorganisation d'un site ou d'un service et de projet industriel (objectifs et conséquences)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><u>Formation</u></li> </ul>
--	--	--	---

			Formation des représentants du personnel sur le volet comptabilité.
Chargée de mission Audit et Expertise Comptable	ALTUS CONSEILS/SOGEFI  Cabinets d'expertise-comptable	2019-2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Réalisation d'expertise dans le cadre de mutations économiques</u> : Accompagnement à la négociation de PSE, comparatif statutaire en cas de transfert d'activité, diagnostic socioprofessionnel. Rédaction de rapports, animation des réunions préparatoires, restitution en séance avec la Direction et les institutionnels.</li> </ul>
Consultant	SYNDEX  Cabinet d'expertise-comptable spécialisé dans l'accompagnement des CSE	2014-2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse des informations comptables et financières et des orientations stratégiques des entreprises.</li> <li>• Analyse des projets de réorganisation d'entreprise (PSE, Mutations, etc.).</li> <li>• Accompagnement des élus de personnel dans le cadre des informations/ consultations ponctuelles.</li> <li>• Accompagnement à la négociation par les Délégués Syndicaux dans le cadre des PSE.</li> <li>• Analyse des données sociales/RH et diagnostic : analyse de la structure de rémunération sur la base des fichiers du personnel, analyse des bilans sociaux des entreprises (accidentologie, absentéisme...), aide aux Négociations Annuelles Obligatoires (NAO), accords</li> </ul>

			d'intéressement et réalisation de simulations.
--	--	--	--

## EXPÉRIENCE DE LA FORMATION

Date	Domaine d'intervention	Références
Depuis 2019	À destination des représentants du personnel <ul style="list-style-type: none"> <li>• Animation de formation économique du CSE : la BDESE, les bases en comptabilité, les informations-consultations obligatoires du CSE</li> </ul>	Entreprises et associations, tous secteurs d'activités confondus

## CENTRES D'INTÉRÊTS

Le yoga, La peinture, La lecture