

FORMATION DE BASE DES NOUVEAUX ÉLUS : FONCTIONNEMENT, RÔLE ET ATTRIBUTIONS DU CSE

Les membres titulaires du CSE doivent suivre une formation économique, assurée par un organisme de formation agréé par arrêté préfectoral, sur recommandation de la DREETS Hauts-de-France (Ministère du Travail)

Lithosphère dispose de l'[agrément préfectoral](#) et de la certification QUALIOPi.

Prérequis : pas de prérequis obligatoire.

Public visé : représentants du personnel.

Durée : 4 jours (soit 28 heures).

Tarif : à partir de 390€ net de taxe, par stagiaire et par jour. Tarif dégressif à partir de 3 élus. Nous consulter.

Lieu : sur site ou location de salle, sur devis.

Délai d'accès : sous réserve du délai de prévenance de 30 jours vis-à-vis de l'employeur, les dates de formation sont envisagées en fonction de la disponibilité des stagiaires et de la continuité d'activité de votre structure.

Objectif(s) pédagogique(s) :

Être capable de :

- De comprendre les 4 champs d'actions du CSE
- D'améliorer le fonctionnement du CSE en fonction de la configuration de l'entreprise et organisation interne au sein du CSE
- De maîtriser les moyens d'action de l'instance
- De structurer les Réclamations Individuelles et Collectives
- De gérer les Activités Sociales et Culturelles en conformité avec la réglementation URSSAF et de la RGPD.

Contenu de la formation

- Les règles générales d'exercice du mandat (protection, durée, heures de délégation etc)
- Le fonctionnement du CSE (règlement intérieur, réunions, inspections)
- Les Réclamations Individuelles et Collectives
- Les attributions professionnelles du CSE (consultations, expertises, budgets, construire un agenda social etc)
- Les Activités Sociales et Culturelles
- Les comptes de l'entreprise : analyse et approche économique (lire un bilan, analyser un compte de résultat etc).

Modalités, méthodes et outils pédagogiques

- S'appuyer sur les réussites de chacun pour créer la confiance collective et individuelle nécessaire au changement attendu
- La pédagogie utilisée permet aux participants d'être véritablement acteur de leur formation
- Des trainings intensifs sont pratiqués dans tous les modules sous la forme de mises en pratique de situations qu'ils rencontrent au quotidien (exercices pratiques et études de cas récupérés en entreprise)
- Remise du support pédagogique au format numérique en fin de session
- Moyens techniques utilisés : vidéoprojecteur, quiz en ligne.

Modalités d'évaluation de la formation/sanction de la formation

- Tour de table préalable
- Évaluations intermédiaires et évaluation finale
- Remise d'une grille d'auto-évaluation des acquis sur les compétences travaillées lors de la formation
- Questionnaire de satisfaction de fin de formation sur l'organisation, les qualités pédagogiques du formateur, les méthodes et supports utilisés.
- Émargement en ligne

- Remise d'une attestation de fin de formation.

Formateur/trice : une équipe d'intervenants experts dans le domaine des relations collectives et du dialogue social.



Accessibilité Personne en Situation de Handicap : afin de nous assurer que les moyens de la prestation de formation puissent être adaptés à vos besoins spécifiques (logistique, technique ou pédagogique), vous pouvez contacter notre référente PSH à contact@lithosphere-formation.fr