

LE SALARIÉ DÉSIGNÉ COMPÉTENT

Prérequis : pas de prérequis obligatoire.

Public visé : toute personne désignée par son employeur pour assurer la mission de salarié désigné compétent en matière de Santé et Sécurité au Travail.

Durée : 3 jours (soit 21 heures).

Tarif : à partir de 390€ net de taxe, par stagiaire et par jour.

Lieu : sur site ou location de salle, sur devis.

Délai d'accès : la date de début de formation la plus appropriée est envisagée en fonction de vos besoins.

Objectif(s) pédagogique(s) :

Être capable de :

- Maîtriser les fondamentaux de la prévention (responsabilité, réseau d'acteurs etc)
- Maîtriser l'élaboration ou la mise à jour du DUERP et proposer un plan d'actions à l'employeur
- Maladies professionnelles, accident de travail : savoir mener une enquête, apprendre à réaliser l'arbre des causes

Contenu de la formation

- Le cadre légal et institutionnel de la prévention des risques professionnels
- Rôle, missions et moyens du SDC
- Situer le SDC par rapport aux autres acteurs de la prévention
- Réaliser un bilan de la situation de son entreprise en santé et sécurité du travail
- Méthodologie d'évaluation des risques professionnels et d'analyse d'une situation de travail
- La mise en place d'une démarche de prévention : de l'identification des risques à la mise en place et au suivi du plan d'action.

Modalités, méthodes et outils pédagogiques

- S'appuyer sur les réussites de chacun pour créer la confiance collective et individuelle nécessaire au changement attendu
- La pédagogie utilisée permet aux participants d'être véritablement acteur de leur formation
- Des trainings intensifs sont pratiqués dans tous les modules sous la forme de mises en pratique de situations qu'ils rencontrent au quotidien (exercices pratiques et études de cas récupérés en entreprise)
- Remise du support pédagogique au format CSE en fin de session
- Moyens techniques utilisés : vidéoprojecteur, quiz en ligne.

Modalités d'évaluation de la formation/sanction de la formation

- Tour de table préalable
- Évaluations intermédiaires et évaluation finale
- Remise d'une grille d'auto-évaluation des acquis sur les compétences travaillées lors de la formation
- Questionnaire de satisfaction de fin de formation sur l'organisation, les qualités pédagogiques du formateur, les méthodes et supports utilisés.
- Émargement en ligne
- Remise d'une attestation de fin de formation



Lithosphère

Formateur/trice : une équipe d'intervenants experts dans le domaine du droit et du dialogue social.



Accessibilité Personne en Situation de Handicap : afin de nous assurer que les moyens de la prestation de formation puissent être adaptés à vos besoins spécifiques (logistique, technique ou pédagogique), vous pouvez contacter notre référente PSH à contact@lithosphere-formation.fr