

<b>MANAGERS : GÉRER LES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL DE VOTRE ÉQUIPE</b>
--

**Prérequis** : pas de prérequis obligatoire.

**Public visé** : managers, employeurs, service RH, etc.

**Durée** : 1 jour (soit 7 heures).

**Tarif** : à partir de 600€ net de taxe, par stagiaire. À partir de 3 participants : 1 500€ net de taxe, pour le groupe.

**Lieu** : sur site ou location de salle, sur devis.

**Délai d'accès** : la date de début de formation la plus appropriée est envisagée en fonction de vos besoins.

**Objectif(s) pédagogique(s) :**

Être capable de :

- Comprendre ce que peut faire un élu dans le cadre de son mandat
- Adapter son management aux membres élus de son équipe
- Sécuriser ses pratiques managériales
- Être un relais efficace de la DRH

**Contenu de la formation**

- Missions et moyens des élus : distinguer les mandats et leurs champs de compétence (élus CSE, délégués syndicaux)
- Le management de l'élu au quotidien : heures de délégation, liberté de déplacement, entretien d'évaluation, exercice du droit disciplinaire, etc.
- Les notions de délit d'entrave, discrimination syndicale et harcèlement
- Contribuer à la qualité du dialogue social et à la veille sociale (identification des risques)

### **Modalités, méthodes et outils pédagogiques**

- S'appuyer sur les réussites de chacun pour créer la confiance collective et individuelle nécessaire au changement attendu
- La pédagogie utilisée permet aux participants d'être véritablement acteur de leur formation
- Des trainings intensifs sont pratiqués dans tous les modules sous la forme de mises en pratique de situations qu'ils rencontrent au quotidien (exercices pratiques et études de cas récupérés en entreprise)
- Remise du support pédagogique au format numérique en fin de session
- Moyens techniques utilisés : vidéoprojecteur, quiz en ligne.

### **Modalités d'évaluation de la formation/sanction de la formation**

- Tour de table préalable
- Évaluation des acquis
- Remise d'une grille d'auto-évaluation des acquis sur les compétences travaillées lors de la formation
- Questionnaire de satisfaction de fin de formation sur l'organisation, les qualités pédagogiques du formateur, les méthodes et supports utilisés.
- Émargement en ligne
- Remise d'une attestation de fin de formation

**Formateur/trice** : une équipe d'intervenants experts dans le domaine du droit et du dialogue social.



**Accessibilité Personne en Situation de Handicap** : Afin de nous assurer que les moyens de la prestation de formation puissent être adaptés à vos besoins spécifiques (logistique, technique ou pédagogique), vous pouvez contacter notre référente PSH à [contact@lithosphere-formation.fr](mailto:contact@lithosphere-formation.fr)