

**VIOLENCES AU TRAVAIL :
REPÉRER, PRÉVENIR ET TRAITER LES SITUATIONS DE
HARCÈLEMENTS ET DE SEXISME**

Prérequis : pas de prérequis obligatoire.

Public visé : managers, employeurs, référents Harcèlement sexuel et agissements sexistes.

Durée : 1 jour (soit 7 heures).

Tarif : à partir de 600€ net de taxe, par stagiaire. À partir de 3 participants : 1 500€ net de taxe pour le groupe.

Lieu : sur site ou location de salle, sur devis.

Délai d'accès : la date de début de formation la plus appropriée est envisagée en fonction de vos besoins.

Objectif(s) pédagogique(s) :

Être capable de :

- Identifier et comprendre les différentes notions juridiques en jeu
- Accompagner les salariés victimes
- Définir des actions de prévention à mettre en place dans votre structure.
- Réagir en cas d'alerte en tant qu'employeur/représentant de l'employeur

Contenu de la formation

- Culture et valeurs de l'entreprise, les enjeux de l'égalité H/F
- Notions voisines : distinguer et identifier les notions juridiques en jeu et leurs manifestations dans un contexte professionnel
- Identifier les personnes ressource en interne, en externe
- Faire prendre conscience de la responsabilité collective et individuelle
- Actions possibles dans le repérage et la lutte contre les violences sexuelles

ou sexistes

- Réagir en cas d'alerte remontée par un salarié-victime, par un collègue, par un élu du CSE : anticipation d'un contentieux et respect de la présomption d'innocence

Modalités, méthodes et outils pédagogiques

- S'appuyer sur les réussites de chacun pour créer la confiance collective et individuelle nécessaire au changement attendu
- La pédagogie utilisée permet aux participants d'être véritablement acteur de leur formation
- Des trainings intensifs sont pratiqués dans tous les modules sous la forme de mises en pratique de situations qu'ils rencontrent au quotidien (exercices pratiques et études de cas récupérés en entreprise)
- Remise du support pédagogique au format numérique en fin de session
- Moyens techniques utilisés : vidéoprojecteur, quiz en ligne.

Modalités d'évaluation de la formation/sanction de la formation

- Tour de table préalable
- Évaluation des acquis.
- Remise d'une grille d'auto-évaluation des acquis sur les compétences travaillées lors de la formation
- Questionnaire de satisfaction de fin de formation sur l'organisation, les qualités pédagogiques du formateur, les méthodes et supports utilisés.
- Émargement en ligne
- Remise d'une attestation de fin de formation.

Formateur/trice : une équipe d'intervenants experts dans le domaine du droit et du dialogue social.



Lithosphère



Accessibilité Personne en Situation de Handicap : afin de nous assurer que les moyens de la prestation de formation puissent être adaptés à vos besoins spécifiques (logistique, technique ou pédagogique), vous pouvez contacter notre référente PSH à contact@lithosphere-formation.fr